



INFORMATION ZUR

UNTERNEHMENSPOLITIK

- 1** Die Sicherheit, Gesundheit, Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität im Unternehmen.
- 2** Durch Einsatz zeitgemäßer Technik gestalten wir unsere Arbeitsplätze ergonomisch und sicher. Mittels wiederkehrender Analysen minimieren wir Gesundheits- & Sicherheitsrisiken und verhüten so Unfälle.
- 3** Die kontinuierliche Verbesserung unserer Leistung erreichen wir durch: Lernen aus Fehlern, Prozessoptimierung, Einsatz neuer Technologien sowie das regelmäßige Training unserer Mitarbeiter.
- 4** Unternehmenskennzahlen werden regelmäßig erfasst, dokumentiert und bewertet. Sie bilden zusammen mit gesetzlichen und anderen Anforderungen die Basis für unsere Ziele und weitere Investitionen.
- 5** Durch die kontinuierliche Einbindung der Fachkompetenz unserer Mitarbeiter und die Anerkennung von Verbesserungsvorschlägen wird ein sicheres, qualitätsbewusstes, ressourcenschonendes sowie kundenorientiertes Arbeiten ermöglicht.
- 6** Wir fördern unsere Null-Fehler-Philosophie durch Prävention und Methoden.
- 7** Informationssicherheit erreichen wir durch Schutz aller Informationen, die durch unsere Unternehmens-tätigkeit empfangen, erzeugt, verarbeitet, verbreitet, gespeichert und vernichtet werden.
- 8** Wir reduzieren stets Verschwendung, handeln vorausschauend und gehen schonend mit Energie und Rohstoffen um. Beginnend mit der Beschaffung von Produktionsfaktoren, über die Planung und Produktion bis hin zur Anlieferung bei unseren Kunden.
- 9** Eine offene, aktive, transparente und faire Kommunikation gegenüber Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Behörden sowie interessierten Parteien ist Grundlage unseres Geschäftsverständnisses.
- 10** Das Einhalten der geltenden gesetzlichen Vorgaben, Compliance-Richtlinien und Kundenvorgaben sowie die Berücksichtigung des Unternehmenskontextes ist unsere ständige Pflicht.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die notwendigen Ressourcen zur Zielerreichung zur Verfügung zu stellen, die Managementsysteme IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001, ISO 27001 anzuwenden und ständig zu verbessern. Sie erklärt hiermit die Verbindlichkeit aller Managementsysteme sowie aller dazugehörigen Dokumente und Anweisungen für das gesamte Unternehmen und für alle Mitarbeiter.



Alexander Beck (GL)



Heiko Eisele (GL)



Georg Willmann (GL)